



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (สำนักงานปลัด) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ที่ ลบ ๗๖๖๐๑/

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร)

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกส่วน อีกทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กร เป็นบุคคลต้นแบบด้านการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ได้แก่ นางวันนา สละชีพ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

๒. บุคคลภายนอกองค์กร เป็นบุคคลต้นแบบด้านการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น ได้แก่ นางสาววาสนา ประทา ประชาชนหมู่ที่ ๓ ตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้ประพฤติปฏิบัติตนและรักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้ และปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรมสืบต่อไป

### ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดทำประกาศและมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมรายงานผู้บริหารทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

( นายศิริโรตม์ โกขุนทด )

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ ความเห็น....





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร  
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกหน่วยงาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีความคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกส่วน อีกทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ได้แก่ นางวันนา สละชีพ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

๒. บุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น ได้แก่ นางสาววาสนา ประหา

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี มีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้ ทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรมสืบไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

( นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร







## องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางวันนา สตรีพิทักษ์ ตำแหน่ง **คณานทนวิทย์ (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)**

ได้รับเชิญเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ไว้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
( นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร




## องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววาทนา ประหา

ได้รับเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
( นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร



ภาพถ่ายกิจกรรมการมอบใบประกาศนียบัตร  
ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและบุคคลภายนอกที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ  
ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม  
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง  
และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖







แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ชื่อโครงการหลัก** : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกหน่วยงาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ปีงบประมาณ** : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- หน่วยงานรับผิดชอบ** : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

**๑. หลักการและเหตุผล :**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ท้องถิ่นและบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นต้นแบบการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน และบุคคลต้นแบบ หากบุคคลต้นแบบ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความซื่อ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริตนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลต้นแบบ ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ



๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ให้รางวัล การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดเพื่อช่วยเหลือสังคม

## ๒. วัตถุประสงค์ :

๑) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรการบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารที่เป็นแบบอย่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริต และบริการประชาชนเป็นเลิศ

๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓) เพื่อให้บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน



๓. กลุ่มเป้าหมาย :

เชิงปริมาณ

- ๑) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต. /พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน  
๒) ประชาชนทั่วไปในตำบลโคกแสมสารที่มีอายุ ตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน

เชิงคุณภาพ

๑) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี

๒) เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๓) คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ในสำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองสวัสดิการสังคม

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่มีการคัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

ประชาชนทั่วไป (บุคคลภายนอก)

(๑) มีอายุตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป

(๒) มีทะเบียนบ้านอยู่ในพื้นที่ตำบลโคกแสมสารไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่มีการคัดเลือก

(๓) เป็นผู้ประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

(๔) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๔) ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

๕) มีการจัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๔. วิธีการดำเนินการ :

๑) จัดทำโครงการเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒) ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองสวัสดิการสังคม พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร เพื่อพิจารณาคัดเลือก

๔) ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖

๕) คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป

๖) ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป และบุคคลภายนอกที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๗) มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

๘) ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่ออำนวยการบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๖

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

#### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร และบุคคลภายนอกที่ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๒) บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

#### ๑๐. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

๑) ผลผลิต (Output)

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร และบุคคลภายนอก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

๒) ผลลัพธ์ (Outcome)

เพื่อเชิดชูเกียรติให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ



๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

( นายศิริโรตม์ โกขุนทด )

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

( นายธีรยุทธ กรเอี่ยม )

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

( นางกนกกาญจน์ เพยศิริ )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

( นายสุกิจ มิตรเมือง )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

( นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภายนอกและบุคคลภายในองค์กรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกส่วน อีกทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายนอกและบุคคลภายในองค์กร (พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง) ที่เป็นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติ

#### พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง

- (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ในสำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองสวัสดิการสังคม
- (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่มีการคัดเลือก
- (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- (๕) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- (๖) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในเพื่อนร่วมงาน ในสังคมอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
- (๘) มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้หมายความรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศตนและเวลา ท่วมเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน



ประชาชนทั่วไป (บุคคลภายนอก)

(๑) มีอายุตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป

(๒) มีทะเบียนบ้านอยู่ในพื้นที่ตำบลโคกแสมสารไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่มีการคัดเลือก

(๓) เป็นผู้ประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

(๔) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานไม่ว่าจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑) ให้แต่ละสำนัก/กอง พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติโดยการประเมินพิจารณาตามเห็นสมควร

๒) สำหรับบุคคลภายนอกคณะกรรมการจะพิจารณาจากรายชื่อพร้อมเอกสารประกอบการประเมินที่ทางผู้นำชุมชนนำเสนอมา

๓) ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอมากที่สุด และจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกประเภทละ ๑ คน ได้แก่ บุคคลภายในองค์กรและบุคคลภายนอกองค์กร

๔) เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกที่ทางคณะกรรมการจริยธรรมกำหนด

๓. ผลการคัดเลือก

๑) พิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒) คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทบุคคลภายนอกและบุคคลภายในองค์กร อาทิ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายเพชรพงษ์ ศรีแสงไทยสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....(สำนักงานปลัด) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร.....  
 ที่.....ลป ๗๖๖๐๑/- ..... วันที่.....๒๔.....มีนาคม ๒๕๖๖.....  
 เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง  
 และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

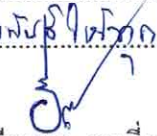
เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน (หัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กองคลัง/ผอ.กองช่าง/ผอ.กองสวัสดิการสังคม)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน


ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ทางคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารทราบภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ   
 (นายศิริโรตม์ โกขุนทด )  
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....  
 - เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนทราบ.  
  
 (นายธีรยุทธ กรเอี่ยม)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน  
 หัวหน้าสำนักปลัด

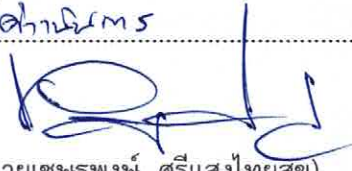
ความเห็นรองปลัด อบต. .... - เห็นควรประชาสัมพันธ์  
  
 (นางกนกกาญจน์ เผยศิริ)  
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ความเห็นปลัด อบต.....  
 - เห็นควรดำเนินการ  
  
 (นายสุกิจ มิตรเมื่อง)  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร



ความเห็นนายก อบต.....

- ทราบ/ดำเนินการ



(นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....(สำนักงานปลัด) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร.....  
ที่.....ลป ๗๖๖๐๑/ - ..... วันที่.....๓๑.....มีนาคม ๒๕๖๖.....  
เรื่อง ขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๗๖๖๐๑/ - ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนอีกทั้งเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน สำนักปลัด จึงขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางพรนภา มีดี            | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                               |
| ๒. นายธีรยุทธ กรเอี่ยม      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                      |
| ๓. นางสาวศศิธร ลองแพ่ง      | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                             |
| ๔. นางวณิชย์ญา เจตีย์       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                         |
| ๕. นายศิริโรตม์ โกขุนทด     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                            |
| ๖. นายรักชาติ ภูจอมแสง      | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน                 |
| ๗. นางชวนชื่น ไชยโชติ       | ครู ค.ศ.๒   |
| ๘. นางสาวบุษรา ชุณาพรหม     | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                 |
| ๙. นางวันนา สละชีพ          | คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)                       |
| ๑๐. นายบุญโชค สุนันโท       | คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานนักการภารโรง)                  |
| ๑๑. นางกาญจนา เงินเมย       | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)                                   |
| ๑๒. นายกฤษดาพงษ์ สุขเพราะนา | คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)                 |
| ๑๓. นายธนา ละมุลมอญ         | คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายธีรยุทธ กรเอี่ยม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต. ....

- เพ็ญศรีพรหมสินมร

(นางกนกกาญจน์ เมยศิริ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

/ ความเห็น....



ความเห็นปลัด อบต.....

- เห็นควรดำเนินการ

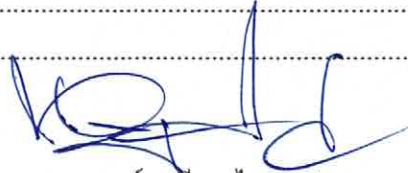


(นายสุกิจ มิตรเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ความเห็นนายก อบต.....

ทราบ / ลงนาม



(นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....(กองคลัง) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร.....  
ที่.....ลบ ๗๖๖๐๒/ - ..... วันที่.....มีนาคม ๒๕๖๖.....  
เรื่อง ขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ตามบันทึกข้อความที่ ลบ ๗๖๖๐๑/ - ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน กองคลัง จึงขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| ๑. นางณิรัชยา วิริโยพาร    | ผู้อำนวยการกองคลัง                        |
| ๒. นางดาวดี เภาสงคราม      | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ            |
| ๓. นางวาสนา ภูจอมแสง       | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี         |
| ๔. นางสาวเจนจิรา กงฉายา    | คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัสดุ)             |
| ๕. นางสาวดวงทิพย์ ชูนาพรหม | คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางณิรัชยา วิริโยพาร)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นปลัด อบต.....

- เสนอความเห็น

(นายสุกิจ มิตรเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ความเห็นนายก อบต.....

- ทราบ/เห็นชอบ

(นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร











คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน

เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายเชษฐพงษ์	ศรีแสงไทยสุข	นายก อบต.โคกแสมสาร	ประธานกรรมการ
๒. นายสุกิจ	มิตรเมือง	ปลัด อบต.โคกแสมสาร	กรรมการ
๓. นางกนกกาญจน์	เผยศิริ	รองปลัด อบต.โคกแสมสาร	กรรมการ
๔. นางณิรัชยา	วิริโยพาร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาวสุปราณี	ดิษกร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายธีรยุทธ	กรเยี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นายศิโรตม์	โกขุนทด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามประกาศหลักเกณฑ์ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
- พิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรที่มาจากผู้แทนภาคประชาชน ผู้นำชุมชน หรือผู้นำองค์กร บุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

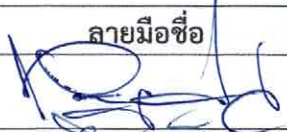

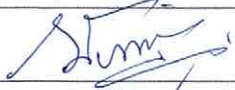

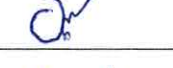


ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ใบเซ็นชื่อการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันพุธที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข	ประธานกรรมการ	
๒	นายสุกิจ มิตรเมือง	กรรมการ	
๓	นางกนกกาญจน์ เพยศิริ	กรรมการ	
๔	นางณิรัชยา วิริโยพาร	กรรมการ	
๕	นางสาวสุปราณี ดิษกร	กรรมการ	
๖	นายธีรยุทธ กรเอี่ยม	กรรมการ	
๗	นายศิโรตม์ โกขุนทด	กรรมการ/เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ



**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร**  
**วันพุธที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร**

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ คำสั่ง อบต.โคกเสมสสาร ที่ ๑๐๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
จริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร  
ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล  
และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณสมบัติสมควรแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติ  
ในด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ .....

๓.๓ .....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

๔.๑ .....

๔.๒ .....

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันพุธที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

**ผู้เข้าประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข	ประธานกรรมการ	เชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข
๒	นายสุกิจ มิตรเมือง	กรรมการ	สุกิจ มิตรเมือง
๓	นางกนกกาญจน์ เพยศิริ	กรรมการ	กนกกาญจน์ เพยศิริ
๔	นางณิรัชยา วิริโยพาร	กรรมการ	ณิรัชยา วิริโยพาร
๕	นางสาวสุปราณี ดิษกร	กรรมการ	สุปราณี ดิษกร
๖	นายธีรยุทธ กรเอี่ยม	กรรมการ	ธีรยุทธ กรเอี่ยม
๗	นายศิโรตม์ โกขุนทด	กรรมการ/เลขานุการ	ศิโรตม์ โกขุนทด

**ผู้ไม่มาประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	-	-	-

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	-	-	-

**เริ่มประชุม**

นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข

เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข นายก อบต.โคกแสมสาร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑**

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามคำสั่ง อบต.โคกแสมสาร ที่ ๑๐๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.โคกแสมสาร ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข นายก อบต.โคกแสมสาร ประธานกรรมการ
๒. นายสุกิจ มิตรเมือง ปลัด อบต.โคกแสมสาร กรรมการ
๓. นางกนกกาญจน์ เพยศิริ รองปลัด อบต.โคกแสมสาร กรรมการ
๔. นางณิรัชยา วิริโยพาร ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕. นางสาวสุปราณี ดิษกร ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๖. นายธีรยุทธ กรเอี่ยม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. กรรมการ
๗. นายศิโรตม์ โกขุนทด นักทรัพยากรบุคคล ปก. กรรมการ/เลขานุการ



ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามประกาศหลักเกณฑ์ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
๒. พิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรที่มาจากผู้แทนภาคประชาชน ผู้นำชุมชน หรือผู้นำองค์กร บุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

นายสุกิจ มิตรเมือง  
ปลัด อบต.โคกแสมสาร

เรือเสนอเพื่อพิจารณา

**๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. คุณสมบัติ**

- ๑) เป็นบุคคลภายนอกองค์กร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร
- ๒) หากเป็นบุคคลภายในองค์กร ต้องปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๔) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๕) มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๖) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในเพื่อนร่วมงาน ในสังคม อย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๗) ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
- ๘) มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้หมายความรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศตนและเวลา ททุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานไม่ว่าจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑) ให้แต่ละสำนัก/กอง พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติโดยการประเมินพิจารณาตามเห็นสมควร

๒) สำหรับบุคคลภายนอกคณะกรรมการจะพิจารณาจากรายชื่อ พร้อมเอกสารประกอบการประเมินที่ทางผู้นำชุมชนนำเสนอมา

๓) ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอมากที่สุดและจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกประเภทละ ๑ คน ได้แก่ บุคคลภายในองค์กรและบุคคลภายนอกองค์กร

๔) เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกที่ทางคณะกรรมการจริยธรรมกำหนด

## ๓. ผลการคัดเลือก

๑) พิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่มีการประเมิน

๒) คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

## ๔. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทบุคคลภายนอกและบุคคลภายในองค์กร อาทิ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

บัดนี้ ทางคณะกรรมการฯ ได้รับรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกประเภทบุคคลภายนอกและบุคคลภายในองค์กรทุกสำนัก/กองมาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ประเภทบุคคลภายนอก มีรายชื่อเสนอมาจำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางสาววาสนา ประหา อยู่บ้านเลขที่ ๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี เนื่องจากบุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาสมัครประจำตำบลโคกแสมสาร มีหน้าที่คอยดูแล ภายภาพบำบัดให้กับผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุที่เคลื่อนไหวลำบาก รวมถึงให้ความช่วยเหลือในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น

ประเภทบุคคลภายในองค์กร (พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง)

### สำนักปลัด

- |                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางพรนภา มีดี        | นักวิชาการศึกษานำงาน              |
| ๒. นายธีรยุทธ กรเอี่ยม  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  |
| ๓. นางสาวศศิธร ลองแพ่ง  | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน         |
| ๔. นางวนิชย์ญา เจตีย์   | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ     |
| ๕. นายศิริโรจน์ โกขุนทด | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ        |
| ๖. นายรักชาติ ภูจอมแสง  | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. |



๗. นางชวนชื่น ไชยโชติ ครู ค.ศ.๒  
๘. นางสาวบุษรา ชุณาพรม ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก  
๙. นางวันนา สละชีพ คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)  
๑๐. นายบุญโชค สุนันโท คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานนักรการภารโรง)  
๑๑. นางกาญจนา เงินเมย ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)  
๑๒. นายฤชดาพงษ์ สุขเพราะนา คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)  
๑๓. นายธนา ละมุลมอญ คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านป้องกันฯ)

กองคลัง

๑. นางณิรัชยา วิริโยพาร ผู้อำนวยการกองคลัง  
๒. นางสาวตี เกาะสงคราม นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
๓. นางวาสนา ภูจอมแส ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  
๔. นางสาวเจนจิรา กงฉายา คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัสดุ)  
๕. นางสาวดวงทิพย์ ชุณาพรม คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้)

กองช่าง

๑. นางสาวสุปราณี ดิษกร ผู้อำนวยการกองช่าง

กองสวัสดิการสังคม

๑. นางสาวศศิธร น้อยทิม นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
๒. นางสาวประกายมาศ การะก่าน คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการชุมชน)

ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาตามความเหมาะสม จากเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่

ที่ประชุม

นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข  
ประธานกรรมการฯ

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

กระผมขอเสนอความคิดเห็นว่า ควรคัดเลือกให้บุคคลภายนอกและพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับเกียรติบัตรยกย่องประเภทละ ๑ คน โดยคำนึงถึงระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลงาน ซึ่งกระผมขอเสนอรายชื่อดังต่อไปนี้

ประเภทบุคคลภายนอก

ได้แก่ นางสาววาสนา ประหา เนื่องจากบุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาบริบาลประจำตำบลโคกแสมสาร มีหน้าที่คอยดูแลกายภาพบำบัด ให้กับผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุที่เคลื่อนไหวลำบาก รวมถึงให้ความช่วยเหลือในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อีกทั้งประกอบอาชีพสุจริต มีศีลธรรม จริยธรรม อุทิศตนให้แก่ประโยชน์ส่วนรวม

ประเภทบุคคลภายในองค์กร (พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง)

ได้แก่ นางวันนา สละชีพ ตำแหน่ง แม่บ้าน เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการ เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาให้แก่หน่วยงาน และให้บริการประชาชนเป็นเลิศ

จากการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าว มีท่านใดเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีกระผมขอมติที่ประชุมครับ

ที่ประชุม

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์ จำนวน ๖ เสียง



ระเบียบวาระที่ ๔  
ประธานกรรมการฯ

เรื่องอื่นๆ  
จะมีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นใดเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มี

ประธานกรรมการฯ

หากไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นเพิ่มเติม ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมโดย  
พร้อมเพรียงกันพร้อมกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม

( นายศิริโรตม์ โกขุนทด )

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม

( นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

แบบประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี  
(สำหรับผู้ประเมิน)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

**\*\*คำชี้แจง** ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ กรอกคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ดีที่สุด (๕)	ดีมาก (๓)	ดี (๒)	ปานกลาง (๑)	พอใช้ (๐)
<b>๑. การครองตน</b>	<b>๒๐</b>					
๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ						
๑.๒ การประหยัดและอดออม						
๑.๓ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย						
๑.๔ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา						
๑.๕ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์						
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>					
<b>๒. การครองตน</b>	<b>๒๐</b>					
๒.๑ ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจ อันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน						
๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถ ในการจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ						
๒.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาคและ แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์						
๒.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น						
๒.๕ การเสริมสร้างสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งใน และนอกหน่วยงาน						
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>					
<b>๓. การครองงาน</b>	<b>๒๐</b>					
๓.๑ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่						
๓.๒ ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน						
๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน						
๓.๔ ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ						
๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน						
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>					

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ดีที่สุด (๔)	ดีมาก (๓)	ดี (๒)	ปานกลาง (๑)	พอใช้ (๐)
<b>๔. ผลงานดีเด่น</b>	<b>๒๐</b>					
๔.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ						
๔.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม						
๔.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้						
๔.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
๔.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ						
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>					
<b>๕. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล</b>	<b>๒๐</b>					
๕.๑ พึงมีจรรยาบรรณต่อตนเอง						
๕.๒ พึงมีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน						
๕.๓ พึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา						
๕.๔ พึงมีจรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน						
๕.๕ พึงมีจรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม						
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>					
<b>รวม ๕ ด้าน</b>	<b>๑๐๐</b>					

ความเห็นของผู้ประเมิน

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)



รายละเอียดคุณสมบัติการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

หลักการพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้คะแนนตามแบบรายงานการประเมิน ดังนี้

๑. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบด้วย คุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

- มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ
- มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
- มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๒) การประหยัดและอดออม

- รู้จักใช้จ่ายตามควรแก่ฐานะ
- รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
- รู้จักมีธำมรงค์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
- รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม

๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

- เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
- ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

- ละเว้นต่อการประพฤตชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
- เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุง
- ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
- มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตาม

พระบรมราโชวาทหรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญสม่าเสมอ เป็นต้น

๒. การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑) ความสามารถในการประสาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

- เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

- ๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
- ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
  - การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
  - ยอมรับ และฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
  - มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
  - มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ
  - เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
- ๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค และแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ .
- มีความสำนึกและถือเป็นที่ที่จะต้องให้บริการ
  - ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
  - ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
  - มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
- ๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
- ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
  - ถือประโยชน์ของทางมหาวิทยาลัย หรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
  - ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล
- ๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน
- ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
  - เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
  - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

๓. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- ๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
  - มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
  - สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
  - ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมายและนโยบาย
  - มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
  - มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
  - รัก และชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
- ๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
- มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
  - มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
  - มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๔) ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

- มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ

อัตรากำลัง เป็นต้น

๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

- การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- การดำเนินงานสอดคล้อง หรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
- ใช้วัสดุอุปกรณ์ และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

๔. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่ห์รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

- เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
- งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
- ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามเวลา

๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

- เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
- ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
- ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๓) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

- ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
- เป็นลักษณะงาน ผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
- บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

- มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
- นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

- ปฏิบัติงานในเวลาโดยไม่บกพร่อง
- อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
- มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน





## องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางวนนา สวัสดิ์ ตำแหน่ง คนงานทอใย (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร