



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร  
อำเภอโคกเจริณ จังหวัดลพบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้ดำเนินการจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารเป็นไปด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ลงข้อมูลในระบบ E - PlanNacc (<https://e-plan.nacc.go.th>) เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

( นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร



## คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤตินิชอบของบุคลากรภาครัฐเป็นปัญหาที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของชาชนโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มักถูกมองจากประชาชนว่าการบริหารราชการของท้องถิ่นไม่มีความโปร่งใส มีการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานบางส่วนใช้อำนาจหน้าที่ประพฤตินิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่หรือพวกพ้อง ดังนั้น เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของการบริหารราชการ โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้แก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤตินิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบและกำหนดให้ภาครัฐจัดจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุอย่างเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

สำนักงานปลัด  
องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

# สารบัญ

หน้า

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- |   |   |
|---|---|
| ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร | ๑ |
| ๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตของ อปท.)    | ๒ |
| ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน                       | ๓ |
| ๔. เป้าหมาย   | ๔ |
| ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน                           | ๔ |

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕

ภาคผนวก

(๑) – (๔)

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่อยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่ามีปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎหมายและระเบียบ
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้

ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย ระเบียบที่ไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินการของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบว่าบางบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมกับรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดคุณธรรมจริยธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) การมีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมในสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นการยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะมีการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป ไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นที่ขัดขวางการพัฒนาของประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องของการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption : UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่จะลดลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม

ติดความสะทกสะบาย ยกย่องคนที่มีเงินมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนในการรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้ การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดุมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงานหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักษาท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในกาต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักษาท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายของภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๑	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	พนักงานทุกคนได้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-	-	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๒	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๕,๐๐๐	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือ/แผ่นพับเผยแพร่เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-	-	๕,๐๐๐	สำนักปลัด
๓	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมาสาร”	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	พนักงานทุกคนได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๔	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมาสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและอบรมให้ความรู้แก่พนักงานทุกคน	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	๑. จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑ เล่ม ๒. พนักงานทุกคนปฏิบัติตาม โดยไม่เกิดการทุจริต	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมา ภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐	พนักงานทุกคน ได้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐	-	-	-	สำนักปลัด
๖	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต	๕,๐๐๐	พนักงานทุกคน ได้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานมีความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	๕,๐๐๐	สำนักปลัด
๗	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	คัดเลือกบุคคลต้นแบบ	จำนวน ๑ คน	จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติ	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๘	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	คัดเลือกบุคคลต้นแบบ	จำนวน ๑ คน	จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติ	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๙	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทำกิจกรรมสร้างองค์ ความรู้ต่อต้านทุจริต	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	พนักงานทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมการป้องกันการทุจริต	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๑๐	โครงการส่งเสริมการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑๕,๐๐๐	พนักงานทุกคน ได้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ	-	-	-	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด
๑๑	โครงการเสริมสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	ทำกิจกรรมเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านทุจริต ในหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	พนักงานทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมต่อต้านการทุจริต ทุกด้าน	-	๕,๐๐๐	-	-	สำนักปลัด
๑๒	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานและบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ประจักษ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	คัดเลือกบุคคลต้นแบบ	จำนวน ๑ คน	จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติ	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๑๓	โครงการปลูกฝังจิต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	๗,๐๐๐	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การแยกแยะผลประโยชน์	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จัดทำโปสเตอร์หรือ แผ่นพับประชาสัมพันธ์	-	-	๗,๐๐๐	-	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและเยาวชน อบต.โคกเสมศาร	๕๐,๐๐๐	พนักงานทุกคน ได้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานทุกคนมีความ เข้าใจ	-	-	-	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๑๕	มาตรการปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการปรับปรุง และพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	พนักงานได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารอย่างทั่วถึงทันที งบประมาณ	ไม่ใช่	-	-	-	สำนักปลัด
๑๖	โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มีเพิ่มช่องทางการเปิดเผย ข้อมูลงบประมาณให้ทราบ อย่างทั่วถึง	ไม่ใช่	-	-	-	สำนักปลัด
๑๗	มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของ อบต.โคกเสมศาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	มีการเปิดเผยข้อมูล งบประมาณให้ทราบ อย่างทั่วถึง	ไม่ใช่	-	-	-	สำนักปลัด
๑๘	มาตรการแสดงเจตนารมณ์ใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานของผู้บริหาร อบต.โคกเสมศารด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการแสดง เจตนารมณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงาน	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	พนักงานทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติ	-	ไม่ใช่	-	-	สำนักปลัด
๑๙	มาตรการ NO Gift Policy	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการ NO Gift Policy	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	๑. จัดทำประกาศมาตรการ No Gift Policy ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ หน้าเว็บไซต์	-	ไม่ใช่	-	-	สำนักปลัด
๒๐	เสริมสร้างวัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	พนักงานทุกคน ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานทุกคนมีมาตรฐาน การให้บริการประชาชนอย่าง เท่าเทียมกัน	ไม่ใช่	-	-	-	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร บริหารส่วนตำบลโคกแสนสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๒๒	มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๒๓	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน”	ไม่ใช่ งบประมาณ	กระบวนการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนสามารถ ตรวจสอบได้	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานการประชุมคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๒๔	กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี”	ไม่ใช่ งบประมาณ	กระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตาม แผนที่กำหนด	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	กองคลัง
๒๕	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	ไม่ใช่ งบประมาณ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีเป็นไปตามแผน ที่กำหนด	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ประกาศรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (แบบ สจร.๑) ประจำปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	กองคลัง
๒๖	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของ อบต.โคก แสนสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.โคกแสนสาร	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต. โคกแสนสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๒๗	มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการป้องกัน การใช้จ่ายงบประมาณที่ ไม่สมควรฯ	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการป้องกัน การใช้จ่ายงบประมาณ ที่ไม่สมควรฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๒๘	โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดประชุมพนักงาน เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติ หน้าที่	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ประกาศมาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๙	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต. โคกแสมสาร	๒๕,๐๐๐	ระบบงานการให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ ได้รับความพึงพอใจ	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ	-	-	-	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัด
๓๐	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กระบวนการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน	ปฏิบัติทุกสำนัก/ กอง	ประชาชนได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๓๑	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อนเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดประชุมพนักงานเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	ปฏิบัติทุกสำนัก/ กอง	พนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในระบบงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๓๒	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	ปฏิบัติทุกสำนัก/ กอง	พนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในระบบงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๓๓	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๓๔	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำมาตรการข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๓๕	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบต. โคกแสมสาร”	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำกิจกรรมการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติทุกสำนัก/ กอง	ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของแต่ละสำนัก/กอง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๖	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	อย่างน้อย ๑ คู่มือ	คู่มือสำหรับประชาชนผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ เล่ม	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๓๗	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.โคกแสมสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	อย่างน้อย ๕ คู่มือ	คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งละ ๑ คู่มือ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๓๘	โครงการจัดทำมาตรฐานการ ให้บริการประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรฐานการให้บริการ ประชาชน	อย่างน้อย ๑ มาตรฐาน	ประกาศมาตรฐาน การให้บริการประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๓๙	มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของ อบต.โคกแสมสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการออกคำสั่ง มอบหมาย	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศคำสั่งมอบหมายของ อบต.โคกแสมสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๔๐	มาตรการประเมินความคุ้มค่า ในการบริหารงานของ อบต. โคกแสมสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการประเมินความ คุ้มค่าในการบริหารงาน	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการประเมิน ความคุ้มค่าในการบริหารงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๔๑	มาตรการกระจายอำนาจของ อบต.โคกแสมสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรการกระจาย อำนาจ	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการกระจาย อำนาจตามลำดับ ชั้นการบังคับบัญชา	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๔๒	โครงการจัดเวทีประชาคม	๑๐,๐๐๐	จัดทำโครงการจัดเวที ประชาคมหมู่บ้าน	ตามแผนที่ กำหนด	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ เสนอโครงการระดับหมู่บ้าน	-	๑๐,๐๐๐	-	-	สำนักปลัด
๔๓	กิจกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดประชุมคณะกรรมการใน การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ตามทั้งเวลา ที่กำหนด	รายงานการประชุม คณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด
๔๔	มาตรการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียนของ อบต. โคกแสมสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำมาตรฐานการ จัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรฐานการ จัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ของ อบต.โคกแสมสาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๔๕	โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวน ๑ เล่ม	ปีละ ๑ ครั้ง	แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๖	กิจกรรมติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดประชุมคณะทำงานเพื่อ ติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานผลการควบคุมภายใน ประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๔๗	มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตของ อบต.โคกแสมาสาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำมาตรการ กระบวนการในการควบคุม ความเสี่ยง	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๔๘	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	สมาชิกสภาท้องถิ่นทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในระบบงานและ การปฏิบัติหน้าที่	-	-	๒๐,๐๐๐	-	สำนักปลัด
๔๙	มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต ของ อบต.โคกแสมาสาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำมาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
๕๐	มาตรการจัดให้มีระบบและ ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของ อบต. โคกแสมาสาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำมาตรการจัดให้มี ระบบและช่องทางกรรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต	อย่างน้อย ๑ มาตรการ	ประกาศมาตรการจัดให้มี ระบบและช่องทางกรรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	สำนักปลัด
	<b>รวม</b>	<b>๑๕๗,๐๐๐</b>				<b>๕,๐๐๐</b>	<b>๑๕,๐๐๐</b>	<b>๔๒,๐๐๐</b>	<b>๓๕,๐๐๐</b>	

# ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	10,000.00	✓				
2	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	5,000.00	✓				
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	5,000.00	✓	✓	✓	✓	
4	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร"	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
5	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	1	0.00	✓				
6	โครงการฝึกอบรมกรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	5,000.00				✓	
7	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	1	50,000.00			✓	✓	
8	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	15,000.00		✓	✓	✓	
9	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	5,000.00	✓	✓	✓	✓	
10	โครงการปลูกฝังจิตสำนึกและผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1	7,000.00			✓	✓	
11	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนได้เป็นที่ประจักษ์	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
12	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
13	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน "บริการเป็นเลิศ"	1	0.00	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันมททุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
29	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	2	25,000.00			✓	✓	
30	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันมททุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
31	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
32	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
33	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
34	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
35	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
36	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
37	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันมททุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
38	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
39	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
40	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
41	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
42	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00		✓	✓	✓	
43	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	3	0.00	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
14	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	0.00	✓					
15	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
16	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
17	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร”	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
18	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
19	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
20	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
21	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
22	มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
23	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
24	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
25	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
26	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
27	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
28	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00	✓	✓	✓	✓		

(๔๗)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
44	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	3	0.00	✓	✓	✓	✓	
45	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00		✓	✓		
46	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
47	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
48	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
49	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
50	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			157,000.00	39	43	48	42	

\*\* ข้อมูล ณ วันที่ 17 เมษายน 2566

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางกนกกาญจน์ เมษศิริ

คำอธิบาย

มติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มติ 3 การส่งเสริมบทบาทและมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น