



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตราค่าจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตราค่าจ้าง การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง การบริหารอัตราค่าจ้าง และการปรับปรุงโครงสร้าง ให้ได้โครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ และสามารถบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยให้มีขั้นตอนการสรรหาที่มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. นโยบายด้านการบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติงานรวมถึงสายงานผู้บริหาร ให้มีความถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๗. นโยบายการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้าย และสับเปลี่ยนโอนย้ายตำแหน่งที่ก่อให้เกิดการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สนับสนุนให้หน่วยงานมีการจัดสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ทำให้พนักงานเกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน อีกทั้งสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร

